

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI, PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DEGLI ARTT. 19 E 20 DEL CCRL 2022/2024 DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE, DI COMPLESSIVE N.1 POSIZIONE ORGANIZZATIVA DESTINATA AL PERSONALE DELL'AREA SPECIALE AD ESAURIMENTO EX EAS.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n°10;

Vista la legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii. disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica D.P.R. del 13 giugno 2023, n. 81 Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165» (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023);

Visto il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

Vista la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo Regionale n. 400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n. 170/C.ad Acta del 19/06/2012;

Visto il PIAO 2026-2028 approvato con deliberazione C.S. n. 28 del 25/06/2026;

Vista la Determinazione del Direttore Generale n. 565 del 23_07_2026 con la quale è stato approvato il Contratto collettivo decentrato integrativo relativo al finanziamento del Fondo Risorse Decentrate (FO.R.D.) per l'anno 2026 del personale ESA;

Visti gli artt. 19.e 20 del CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale

Vista la "Disciplina degli incarichi di posizione organizzativa "di cui al Contratto decentrato integrativo per l'anno 2025;

In esecuzione della propria Determinazione Dirigenziale n. 570 del 29/07/2026 di approvazione del presente Avviso

RENDE NOTO

ART. 1 – INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Con il presente Avviso è indetta la procedura per il conferimento dell'incarico di n° 1 Posizioni Organizzative, avente il seguente oggetto:

AREA AFFARI GENERALI E COMUNI

13 P.O. - *Posizione Organizzativa e Professionale per il coordinamento delle funzioni tecnico-amministrative legate alla gestione delle gare d'appalto su piattaforme digitali dell'Ente*

Titolo richiesto: Laurea magistrale in ingegneria

Fascia di graduazione/peso attribuito: 28

Retribuzione: € 7.000,00

Trattasi di Posizione organizzativa di cui al punto b) dell'art. 19 del CCRL 2022-2024 che:

a) richiede lo svolgimento di funzioni di direzione di strutture operative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, (c.d. gestionali o di struttura)

b) comporta lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza (c.d. staff);

In caso contrario, l'Ufficio preposto procederà, laddove possibile, ad oscurare i dati eccedenti, quali ad esempio i recapiti personali oppure il codice fiscale degli interessati.

ART. 5 – ATTRIBUZIONE INCARICHI

Il conferimento dell'incarico sarà attribuito dal Direttore Generale, verificata la compatibilità con la dotazione finanziaria e la Posizione Organizzativa prevista, la corrispondenza tra obiettivi operativi e programmi da realizzare, le competenze richieste e possedute dal Funzionario e tenuto conto della natura fiduciaria del medesimo.

Gli stessi sono revocabili prima della scadenza con atto scritto e motivato, a seguito di:

- a) intervenuti mutamenti organizzativi;
 - b) valutazione negativa della performance individuale;
 - c) violazione di obblighi che diano luogo a sanzioni disciplinari o misure cautelari di sospensione dal servizio.
- E' data facoltà al titolare della posizione organizzativa di richiedere la risoluzione anticipata, previa comunicazione scritta di almeno sei mesi, per sopraggiunti motivi personali.

ART. 6 – DURATA INCARICHI

Il contratto ha durata biennale nel rispetto dell'art. 20 del CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale, e decorre dalla data di accettazione dell'incarico e contestuale immissione nelle funzioni; previa valutazione positiva può essere rinnovato con le medesime formalità (co. 2 del art.20 del CCRL 202-2024 del comparto non dirigenziale e ss.mm.ii).

Il risultato dell'attività svolta dal dipendente, cui è stato attribuito il predetto incarico, è soggetto a specifica periodica valutazione con cadenza annuale.

Il Direttore Generale
Mario Candore

